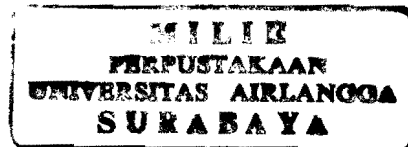


IR- PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
ORGANISATIONAL BEHAVIOR  
WORK MEASUREMENT

**STUDI PERBEDAAN NILAI KERJA DIANTARA  
KARYAWAN BANK RAKYAT INDONESIA DAN  
BANK DANAMON INDONESIA  
CABANG TULUNGAGUNG**

FK  
Psi 03/05  
Muji  
S

**SKRIPSI**



Disusun Oleh :

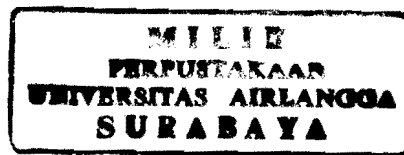
**YANTI MUJIHARTATI  
119910304**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

**STUDI PERBEDAAN NILAI KERJA DIANTARA  
KARYAWAN BANK RAKYAT INDONESIA DAN  
BANK DANAMON INDONESIA  
CABANG TULUNGAGUNG**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi  
Universitas Airlangga Surabaya**



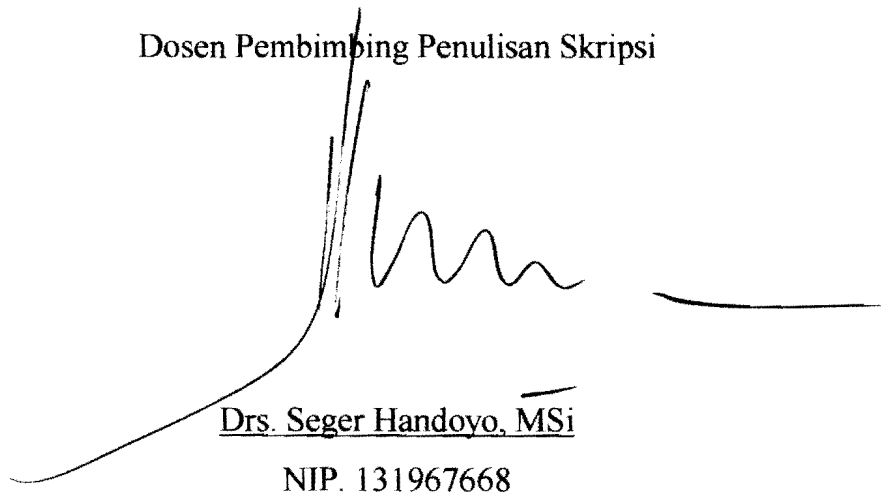
**Disusun Oleh :**

**YANTI MUJIHARTATI  
119910304**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh  
Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi



Drs. Seger Handoyo, MSi  
NIP. 131967668

## HALAMAN PENGESAHAN

Sripsi ini telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji  
pada hari Selasa, 10 Agustus 2004  
dengan susunan Dewan Penguji

Ketua,



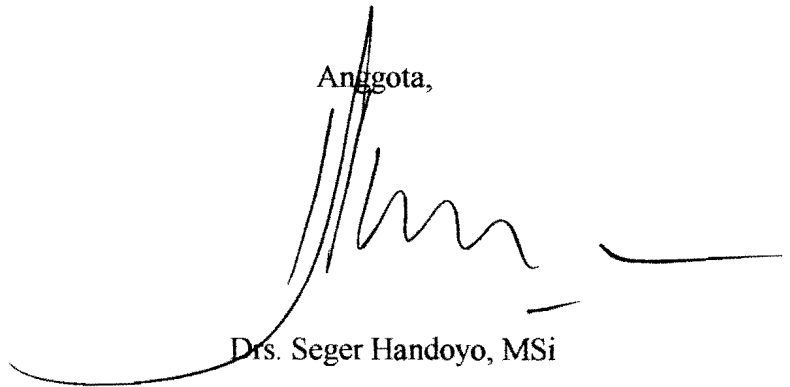
Dr. Drs. Fendy Suhariadi, MT  
NIP. 131878364

Sekretaris,



Achmad Chusairi, S.Psi.  
NIP. 132230984

Anggota,



Drs. Seger Handoyo, MSi  
NIP. 131967668

## ABSTRAKSI

**Yanti Mujihartati 119910304 Studi Perbedaan Nilai Kerja Diantara Karyawan Bank Rakyat Indonesia dan Bank Danamon Indonesia Cabang Tulungagung. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga 2004**

Nilai merupakan keyakinan yang cenderung menetap mengenai bagaimana seseorang seharusnya atau tidak seharusnya bertindak, atau cita-cita yang ingin dicapai dalam hidup. Nilai-nilai ini dalam konteks kerja disebut sebagai nilai kerja. Kajian tentang nilai kerja dipandang penting karena nilai-nilai kerja yang dianut individu akan mempengaruhi keyakinan, sikap, dan perilakunya dalam bekerja. Perbedaan budaya, usia, tingkat pendidikan, dan sektor kerja ditengarai memberikan perbedaan pada nilai kerja yang dianut oleh individu. Hal ini membuat peneliti tertarik untuk mengkaji apakah perbedaan dalam nilai kerja juga ditunjukkan oleh individu-individu yang bekerja pada sektor pemerintah dan swasta, yang dalam hal ini diwakili oleh Bank Rakyat Indonesia sebagai bank BUMN dan Bank Danamon Indonesia sebagai bank swasta. Dengan demikian, tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada perbedaan nilai kerja diantara karyawan Bank Rakyat Indonesia dan Bank Danamon Indonesia.

Penelitian ini dilakukan pada Bank Rakyat Indonesia dan Bank Danamon Indonesia yang berkantor cabang di wilayah Kabupaten Tulungagung. Populasi penelitian berjumlah 86 orang, sehingga dimungkinkan untuk mengadakan penelitian pada seluruh anggota populasi (sampling populasi). Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner nilai kerja. Kuesioner disusun dalam bentuk skala Likert dengan alternatif lima jawaban yaitu Sangat Tidak Penting (STP), Tidak Penting (TP), Kurang Penting (KP), Penting (P), dan Sangat Penting (SP).

Analisis data dilakukan dengan teknik *t-test*. Hasil analisis data menunjukkan nilai *t* sebesar 2,149 dengan *p* sebesar 0,035. Berdasarkan hasil analisis tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan nilai kerja diantara karyawan Bank Rakyat Indonesia dan Bank Danamon Indonesia Cabang Tulungagung.